

Frågor kring ledarskap och ledarstilsdiagram

Frågorna kring ledarskap är uppdelade i fyra dimensioner eller index: organiserad, socialt engagerad i grupp och medarbetare, resultatnriktad och visionär. Utifrån denna indelning skapas ett ledarstilsdiagram.

Frågor ledarskap			
<i>nr</i>	<i>Text</i>	<i>Index</i>	<i>Index nr</i>
Jag tycker att min närmaste chef...			
1	håller avtalade tider vid t.ex. möten	Organiserad	1
2	är strukturerad	Organiserad	1
3	har framförhållning	Organiserad	1
4	informerar om det jag behöver veta	Organiserad	1
5	tar tillvara mina kunskaper på ett bra sätt	Organiserad	1
6	är konsekvent i sitt ledarskap	Organiserad	1
7	prioriterar arbetet på ett bra sätt	Organiserad	1
8	delegerar arbetsuppgifter	Organiserad	1
9	sätter tydliga mål	Resultatorienterad	2
10	ställer tydliga krav på mig som medarbetare	Resultatorienterad	2
11	ser alltid till att fattade beslut genomförs	Resultatorienterad	2
12	tar tag och löser problem när de uppstår	Resultatorienterad	2
13	följer noggrant upp tidsplaner	Resultatorienterad	2
14	driver på så att vi når våra mål	Resultatorienterad	2
15	lyssnar på mig	Social	3
16	tar sig tid att engagera sig i min arbetssituation och min utveckling	Social	3
17	berättar hur det går för mig i mitt dagliga arbete	Social	3
18	är engagerad i mitt arbete	Social	3
19	kan jag vända mig till med problem	Social	3
20	får gruppen att utvecklas	Social	3
21	tillåter misslyckanden i min arbetsgrupp	Social	3
22	kan hantera och lyckas lösa konflikter om sådana uppstår i min arbetsgrupp	Social	3
23	är lätt att samarbeta med	Social	3
24	skapar laganda	Social	3
25	inger förtroende	Social	3
26	skapar möjligheter	Visionär	4
27	kommer med många nya idéer	Visionär	4
28	har alltid många lösningar på problem	Visionär	4
29	ser en idé när ingen annan gör det	Visionär	4
30	går före och visar vägen för oss andra	Visionär	4

Ledarstilsdiagram

Visar om ledaren har tyngdpunkt mot socialt engagemang i medarbetare eller är resultatorienterad å ena sidan eller är organiserad eller visionär å andra sidan.

Ju större storleken på punkten desto bättre bedömning får ledaren totalt sett. En ledare som är stark i alla dimensioner, organiserad samtidigt som han är visionär, och resultatorienterad samtidigt som han är socialt engagerad, får en stor punkt i mitten.

