

Ledarskapsutveckling

Det är viktigt med återkoppling från den omgivning en chef arbetar i för att förstå hur omgivningen uppfattar ledaren och även vilka krav som ställs på ledaregenskaper i en viss position.

Med hjälp av en 360-graders analys sammanställs ledningens krav, medarbetarnas uppfattning och ledarens egen uppfattning om sina ledaregenskaper.

Med hjälp av den återkoppling som en undersökning ger får ledaren en överskådlig rapport om vilka områden som behöver utvecklas. Det ger ett utmärkt underlag för ledarskapsutvecklingsprogram.

Att arbeta med ledarskapsutveckling med information om hur omgivningen uppfattar en ledares olika ledaregenskaper ger underlag för en dialog mellan chef och medarbetare. Ledningen får en överblick om hur cheferna uppfyller de krav som ställs.

Områden som vi belyser skräddarsys för ett företag. Rapporten täcker normalt: övergripande ledarskap, den egna chefsrollen, förmåga att utveckla personalen, att leda och motivera, förmåga att samarbeta, förmåga att leda mot mål och att utöva ett organiserat ledarskap.

- Syfte: Att visa hur chefer, kollegor och medarbetare uppfattar mig som chef.
 Målgrupp: Chefer och medarbetare som har en ledande roll.
 Värdet: Metoden leder till en effektivare ledarutveckling eftersom det tydliggör var resurser behöver sättas in.

Exempel på chefsprofil:

